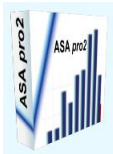


ASA proz

Anwendungsbeschreibung und Ziel



Aufhalten lassen sich die Folgen des demografischen Wandels nicht mehr. Aber Unternehmen können sich besser darauf einstellen, wenn sie ihre Personal- und Altersstrukturen kennen und deren zukünftige Entwicklung abschätzen können. ASApro2 ist eine **Software zur Analyse und Simulation betrieblicher Personal- und Altersstrukturen**. Die Auswertung und Darstellung der Personalstammdaten ist vielfältig:

- Altersstrukturen in Balkendarstellung und mit Zahlenwerten/Kennzahlen
- Gesamtdarstellung oder getrennte Darstellung von Mitarbeitergruppen (z.B. nach Qualifikation, Gehaltsgruppen, Standorten, Kostenstellen etc.)
- grafische Darstellung der Ausprägungen eines Merkmals
- Vergleiche von Gruppen
- Simulation über beliebig viele Jahre und stichtagsbezogen möglich
- u.v.m.

Die Eingabe der Personalstammdaten kann einzeln/manuell erfolgen, über eine Tabellenform oder in diversen Dateiformaten.

Darüber hinaus beinhaltet das Angebot:

- komfortable Suchfunktionen
- die Möglichkeit, Mitarbeiterprofile anzulegen (mit frei wählbaren Merkmalen auf einer 5-stufigen Skala)
- Verknüpfung von beliebigen Dokumenten/Dateien mit einem Mitarbeiter/Datensatz
- Ermöglichung einer Nachfolgeplanung
- Einbindung von Mitarbeiterfotos
- u.v.m.

Kombinierbarkeit/Verbindung zu anderen Tools

Eine detaillierte Altersstruktur ist die Basis für Tools aus den weiteren Analysefeldern: Führung, Chancengleichheit, Gesundheit, Wissen & Kompetenz. Sinnvoll ist eine Kombination mit Tools für die alterskritische Gefährdungsbeurteilung, das Betriebliche Eingliederungsmanagement, das Betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Beurteilungskriterien

- **Bezug zum Einzelhandel:** universell
- **Demografiebezug:** ja
- **Voraussetzungen:** technische Voraussetzungen werden auf der Homepage benannt
- **Einsetzbarkeit:** unabhängig von der Unternehmensgröße
- **Ausrichtung des Tools:** verhältnisorientiert
- **Anwender im Betrieb:** z.B. Fach- und Führungskräfte, Demografiebeauftragte, Betriebsrat
- **Zugang:** kostenpflichtig, über die Homepage bestellbar: <http://www.mbs-essen.de/>
- **Betrieblicher Aufwand:** abhängig von der Art und Anzahl der Analysen
- **Unterstützung für den erfolgreichen Einsatz** (Aspekte zur Nachhaltigkeit): Prognosen bieten eine gute Möglichkeit, Handlungsschritte zu entwickeln (strategische Entwicklung des Personalbedarfs aufgrund der Unternehmensentwicklung)

Weitere Angebote

- **Link zu den Autor/innen:** <http://www.mbs-essen.de/>

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

