

## Checkliste altersgerechte Arbeitsgestaltung, LagO

### Anwendungsbeschreibung und Ziel



Die Checkliste altersgerechte Arbeitsgestaltung ist ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung hinsichtlich der Arbeitsbedingungen für ältere Beschäftigte. Über die Beantwortung entsteht ein Stärken-Schwächen-Profil für folgende Bereiche:

- Checkliste zur Gestaltung altersgerechter Arbeitsbedingungen**
- Qualifizierung
  - Arbeitsorganisation
  - Personalentwicklungsplanung
  - Betriebliche Gesundheitsförderung
  - Arbeitszeitgestaltung
  - Unternehmenskultur

Zu jedem Themenfeld werden Aussagen mit „ja“ oder „nein“ bewertet. („ja“ = Handlungsansätze, die bereits verfolgt und in Zukunft weiter gestärkt werden sollten, „nein“ = Hinweise auf mögliche zukünftige Ansatzpunkte)

### Kombinierbarkeit/Verbindung zu anderen Tools

Die Checkliste kann bspw. im Rahmen eines Analyse-Workshops eingesetzt werden und ist gut kombinierbar mit weiteren Tools zur Erfassung der Situation, z.B. „Leitfaden für Erstgespräch mit Betriebspraktikern“ oder dem Workshopkonzept „gesünder arbeiten bis zur Rente“.

### Beurteilungskriterien

- **Bezug zum Einzelhandel:** Gut einsetzbar
- **Demografiebezug:** Altersbezug

- **Voraussetzungen:** Gute Kenntnisse des Unternehmens und der Arbeitsplätze/Tätigkeiten
- **Einsetzbarkeit:** In allen Unternehmen mit älteren Beschäftigten
- **Ausrichtung des Tools:** Verhältnisorientiert
- **Anwender im Betrieb:** Marktleiter/ Inhaber; Führungskräfte, Personaler, Personal-/ Betriebsrat, Fach- und Führungskräfte, Sicherheitsfachkraft
- **Zugang:** kostenfrei verfügbar unter: [http://www.lago-projekt.de/medien/instrumente/Checkliste\\_Arbeitsplatzbeobachtung.pdf](http://www.lago-projekt.de/medien/instrumente/Checkliste_Arbeitsplatzbeobachtung.pdf)
- **Betrieblicher Aufwand:** Checkliste 30 bis 60 Minuten, im Rahmen eines Workshops (ggf. mit Mitarbeiterbeteiligung) etwa 2-4 Stunden je nach Diskussionsbedarf
- **Unterstützung für den erfolgreichen Einsatz** (Aspekte zur Nachhaltigkeit): Ableitung von weiterführenden Zielen, Maßnahmen sowie Kriterien zur Evaluation, Überführung der Ergebnisse in Projektstrukturen oder Verankerung in bestehenden Strukturen (bspw. betriebliches Gesundheitsmanagement)

## Weitere Angebote

- **Projekthintergrund:** <http://www.inqa.de/lago>
- **Download:** [http://www.lago-projekt.de/medien/instrumente/Checkliste\\_Arbeitsplatzbeobachtung.pdf](http://www.lago-projekt.de/medien/instrumente/Checkliste_Arbeitsplatzbeobachtung.pdf)
- **Link zu den Autor/innen:** [www.iso-institut.de](http://www.iso-institut.de)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

